

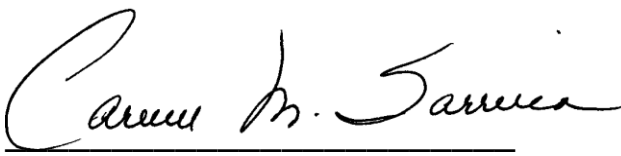
Universidad Interamericana de Puerto Rico
Vigésimo Segundo Consejo Universitario

*Vicepresidencia Asuntos Académicos, Estudiantiles
y Planificación Sistémica*

*Título: Modificación del Instrumento V Plan de
Acción del Profesor*

Recibida: 4 de marzo de 2013

Incluye: R22VAAEPS-N-13

Firma:
Carmen M. Sarriera Olivera

*Revisado por el Comité de Política sobre el Personal
Docente*

marzo, 2014



Universidad Interamericana de Puerto Rico

Instrumento V

Plan de Acción del Profesor

Revisado en marzo de 2014



Universidad Interamericana de Puerto Rico

Instrumento V Plan de Acción del Profesor

Para los años académicos:

Nombre del profesor	
Rango académico	
Unidad académica	
Departamento	
Disciplina que enseña	
Objetivo de la evaluación	☐ Formativa ☐ Sumativa
Período evaluado	

INSTRUCCIONES

Este Instrumento ha sido elaborado con el propósito de establecer las estrategias para atender las áreas en las que el profesor necesita mejorar, según el Informe de Evaluación Formativa o Sumativa que se realiza. Este documento constituye un acuerdo entre el profesor y el Director de Departamento y servirá de base para evaluar el cumplimiento de lo acordado para el próximo período de evaluación. Durante la próxima evaluación formativa o sumativa¹, los hallazgos de esta discusión se podrán comparar con los logros esperados anotados en la columna para ese propósito. Además, este Instrumento ayudará, al personal administrativo encargado, en la preparación del Plan de Desarrollo de Facultad del Recinto. Este documento debe estar firmado por el Director de Departamento y el profesor evaluado.

¹ La facultad permanente completará este Instrumento, por lo menos una vez, cada tres años.



Universidad Interamericana de Puerto Rico

Instrumento V Plan de Acción del Profesor

Nombre _____ Rango Académico _____

Unidad académica _____ Departamento _____

Áreas que el profesor necesita fortalecer	Objetivos que se propone alcanzar	Actividades específicas para alcanzar sus objetivos	Logros esperados
1. Experiencia y calidad docente			
2. Servicio (a la Institución y Voluntario a la Comunidad)			

Áreas que el profesor necesita fortalecer	Objetivos que se propone alcanzar	Actividades específicas para alcanzar sus objetivos	Logros esperados
3. Investigación y trabajo creativo o innovador que generen y divulguen el conocimiento			
4. Competencias generales y profesionales.			

Firma del profesor

Firma del Director de Departamento

Fecha

Fecha

Nota: La facultad permanente completará este Instrumento, por lo menos, una vez cada tres años.

Instrumento V - Plan de acción del profesor